



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 304]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 8, 2011/ज्येष्ठ 18, 1933

No. 304]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 8, 2011/JYAISTHA 18, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 मई, 2011

सा.का.नि. 440(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल, अधिनियम 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित, उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, बोधक परा-पशुचिकित्सा समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल समूह "ख" बोधक (अराजपत्रित) परा-पशुचिकित्सा पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वाक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व, ऐसे कार्मिक जो नियमित या दीर्घकालिक आधार पर, इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व उप-नियम (1) में निर्दिष्ट कार्मिकों की नियमित निरंतर सेवा की संगणना, अपनी-अपनी श्रेणियों में सेवा की परिबीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. चिकित्सीय उपयुक्ता.—(1) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए “श्रेण-1” से निम्नलिखित रूप में परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

कोड अक्षर श्रेण, जो निम्नलिखित कार्य का द्योतक है, द्वारा उपदर्शित किया गया है, जहाँ कोड अक्षर के बाद लिखा जाएगा, सिवाय इसके कि जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में ग्रेड-1 में है, वहाँ उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय, श्रेण-1 लिखकर द्योतक किया जा सकेगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

एस — मनोवैज्ञानिक

एच — श्रवणता

ए — उपांग

पी — शारीरिक क्षमता

ई — दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता का द्योतन घटते कार्यात्मक दक्षता को उपदर्शित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने 1 से 5 अंक द्वारा किया जाएगा और अंकों को कोड अक्षर के बाद लिखा जाएगा, सिवाय इसके जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में ग्रेड-1 में है, वहाँ उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय, श्रेण-1 लिखकर द्योतक किया जा सकेगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों के प्रकार और इस आधार पर कि क्या कर्तव्य घोर दबाव या कान या आँख दोनों की सुनने या देखने की तीव्र माँग के हैं, नियोजनीयता के क्षेत्र से संबंधित सीमाएं लगाई जा सकती हैं।

(ग) “एस” घटक को सिवाय, नेमी या स्थानबद्ध कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु अत्यधिक शीत क्षेत्र या पहाड़ी क्षेत्र में अत्यधिक ऊँचाई (2700 मीटर से ऊपर) और दीर्घ समनुदेशन के लिए नियोजनीयता की सीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. अधिवर्षिता.—इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए कार्मिक, उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न से जिसमें सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, तो उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्व मास के अंतिम तारीख के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप-निरीक्षक (पशु चिकित्सा)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-
नियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति द्वारा : ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (पशु चिकित्सा) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस
श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने समय-समय पर
महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम (पाठ्यक्रमों) में अर्हता
प्राप्त की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी
कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी
विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा
पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए,
किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन
आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित
आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का
साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल
उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड
है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या
वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे
अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) सहायक उप-निरीक्षक (पशुचिकित्सा) की पंक्ति या समतुल्य पद धारण करने वाले
ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए
पात्र व्यक्ति ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर का पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप-महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या क्षेत्र संयोजक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) या मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 4/6/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/2010/एसएफएस]

अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th May, 2011

G.S.R. 440(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal, Combatised Para-Veterinary Group 'B' posts, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Para-Veterinary Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Initial constitution.—(1) Personnel holding the post specified in the Schedule annexed herein, immediately before commencement of these rules on the regular or long-term basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to the person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

7. Medical Fitness.—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means Medical category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1, H1, A1, P1, E1. General evaluation of these numerals is as under :—

(a) Fit for all duties anywhere in India.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Sub-Inspector (Veterinary)	1 *(2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation or absorption or re-employment	<p>By Promotion : Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Veterinary) who have rendered not less than six years regular service in the grade and qualifying promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation/absorption</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organisations—</p>

(11).

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Veterinary) or equivalent post who have rendered not less than six years regular service in particular grade or persons eligible for appointment to such posts.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment for ex-servicemen :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to service within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotional Committee consisting of:—

Not applicable

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant or Area Organiser, Sashastra Seema Bal —Member
3. Chief Veterinary Officer (Selection Grade) or Chief Veterinary Officer, Sashastra Seema Bal —Member

[F. No. 4/6/SSB/CSC/Br/2010/SFS]

AJAY K. SINGH, Director (Pers)